



Servicio de Salud  
Viña del Mar  
Quillota  
Región de Valparaíso

Ministerio de Salud

# Boletín Digital

Servicio de Salud Viña del Mar Quillota

Boletín N°49/2020

PLAN DE ACCIÓN

CORONAVIRUS

COVID-19

#entretodosnoscuidamos



# BASES SAMU SSVQ: EQUIPOS QUE TRABAJAN EN LA PRIMERA LÍNEA DE LA PANDEMIA

Con profesionalismo, capacitación, equipos motivados y autocuidado, los equipos de las bases SAMU del Servicio de Salud Viña del Mar, superaron la incertidumbre inicial que generaba un virus desconocido para mantener la operatividad de la atención prehospitalaria. Los enfermeros supervisores de las bases de Viña del Mar, Quillota, Quilpué y La Ligua analizan lo que han sido estos duros meses de pandemia.

**Víctor Caces, enfermero supervisor de la Base SAMU Viña del Mar:**

**“Hay una voluntad gigantesca del equipo para adaptarse y aprender”**

“Con la pandemia la dinámica de trabajo cambió, en especial por la ansiedad de los funcionarios frente a un fenómeno desconocido. Porque si bien el COVID se asemeja a otro tipo de emergencias, por la característica específica del virus, aumenta la ansiedad y el miedo”, reconoce Víctor Caces, Enfermero Supervisor de la base SAMU de Viña del Mar. Por eso considera que la primera gran barrera que tuvieron que superar fue el miedo a lo desconocido, “Sin embargo, implementos como los escudos faciales “full face”, disminuyeron esta sensación; lo que está claro es que ha existido una voluntad gigantesca del equipo para adaptarse a los requerimientos y aprender”, indica.

El siguiente paso, agrega, fue adaptar la jornada laboral, “Algunos funcionarios decidieron dejar sus casas y vivir en las residencias especiales que puso a disposición el SSVQ para cuidar a sus familias; otros decidieron irse en forma particular y así no traer contaminación cruzada desde sus hogares. A esto se suma el costo económico, porque muchos tuvieron que dejar otros trabajos para evitar la posibilidad de infectarse. Todo esto muestra el altruismo del equipo”, relata.

Caces explica que no han estado exentos del estrés, “algunos han realizado los programas de salud mental impartidos por el Servicio, y ya comenzamos a establecer horarios de descanso. Ellos mismos calibran su estado de salud, cuando no se sienten bien y se organizan en los turnos. De esta forma, hemos mantenido la energía del equipo”.



**Priscilla Calderón, Enfermera Supervisora de la Base SAMU de La Ligua:**

**“Todos los días vivimos cosas sorprendentes; siempre estamos entre la vida y la muerte”**

“Al principio fue difícil; había mucho temor porque no sabíamos cómo se iba a comportar el virus”, reconoce Priscilla Calderón, Enfermera Supervisora de la Base del SAMU de La Ligua, “cuando se comenzó a avanzar en este proceso, a trasladar a los pacientes, nos dimos cuenta de que lo que estaba pasando era súper grave y que había pacientes de todas las edades, surgió la responsabilidad y el compromiso que involucra la función”, advierte.

La profesional reconoce que en la Base existen medidas muy estrictas, “En nuestro lugar de trabajo hemos tenido cero contagios y de hecho, tuvimos cuatro funcionarios positivos que se contagiaron en sus domicilios. Eso quiere decir que las medidas que hemos tomado han sido eficaces. Entonces, ahora que ya sabemos cuáles son las circunstancias que generan un contagio, estamos más tranquilos y tomando todas las medidas en la base para evitar enfermarnos”, agrega.

Para el manejo de la ansiedad, Priscilla Calderón señala que la principal estrategia es conversar y estar muy presente, “Como jefatura hay que dar un apoyo constante, porque el supervisor está operativo 24/7 y aunque no tenga turno el fin de semana, me llaman igual si hay algún problema. Trato de contenerlos emocionalmente. A mi equipo, compuesto por 40 funcionarios, solo puedo agradecerles por el esfuerzo que hacen, y por estar aquí todos los días batallando, en vez de presentar una licencia. Nosotros como SAMU vivimos emergencias y cosas sorprendentes a diario, atendiendo desde bebés hasta adultos mayores; vivimos la vida y la muerte todos los días”.







## BASES SAMU SSVQ: EQUIPOS QUE TRABAJAN EN LA PRIMERA LÍNEA DE LA PANDEMIA

**Patricio Espinoza, Enfermero Supervisor Base SAMU de Quintero:**

**“Este equipo siempre ha estado dispuesto a trabajar por la comunidad”**

“Al inicio teníamos una idea muy vaga de lo que era este virus, pero este equipo de 42 funcionarios siempre ha estado dispuesto a trabajar por la comunidad”, reconoce Patricio Espinoza, Enfermero Supervisor de la base SAMU de Quintero, quien explica que debe trasladar a casi todos los casos al Hospital Dr. Gustavo Fricke, “Al principio hubo mucha incertidumbre, pero en la medida que esto iba avanzando, se fueron adoptando nuevas exigencias de protección para el personal y el usuario. La preocupación siempre ha estado centrada en los funcionarios para que puedan tener los recursos tecnológicos, de protección personal e insumos clínicos y así entregar una atención segura”, comenta.

El enfrentamiento diligente de la pandemia ha requerido hacer ajustes, “Se están haciendo turnos de 24 horas para darle continuidad a la atención y para evitar el estrés, se realizan charlas que permiten mejorar la calidad de vida, a lo que suma todo el trabajo que realizo como líder del equipo. La salud mental se trabaja a través de la red, pero no hemos tenido mayores dificultades”, sostiene. Sin embargo, reconoce que “ninguno de nosotros pensó que iba a vivir una pandemia; nada a este nivel”.

El trabajo es arduo, pero se hace con compromiso. “Hay que ver desde la adquisición del insumo con el que está trabajando el personal y mantenerlo operativo, porque hay que cubrir los turnos, tener los equipamientos necesarios, mantener la mentalidad positiva, disminuir el contagio y manejar la tensión que significa trabajar con pacientes COVID”, concluye.



**Germán Schultze, Enfermero Supervisor de la Base SAMU de Quillota:**

**“Estamos expuestos, pero es nuestra vocación de servicio público”**

“Desde que comenzó la pandemia ha sido un desafío en lo personal y en lo profesional, y aquí interpreto las palabras de cada uno de los funcionarios”, afirma Germán Schultze, Enfermero Supervisor de la base SAMU de Quillota, “Estamos viviendo algo histórico que ha afectado el funcionamiento normal de nuestra base y eso ha significado que cada uno de los funcionarios ha tenido que poner el 100%, porque existe un compromiso permanente. Se están aplicando charlas permanentes de parte del Servicio en el Área de Recursos Humanos y también terapia psicológica”, subraya con convicción.

“Hemos tenido mucho apoyo para adquirir los elementos de protección personal (EPP) que nos permite dar seguridad a los funcionarios a la hora de actuar; ellos han manifestado sus temores y ha significado un reentrenamiento. Pero si bien al inicio hubo temor, se impuso el profesionalismo. Además, las cápsulas de capacitación nos han permitido adquirir habilidades nuevas y hemos tenido que reestructurar todo nuestro día a día, lo que implica desde el inventario de los móviles, hasta la dinámica diaria que incluye una charla motivacional”, explica.

“Estamos expuestos, pero es nuestra vocación de servicio público y estamos convencidos de que cuando termine todo esto, vamos a hacer una gran celebración, y vamos a mejorar y reforzar lo que se requiera; lo que está claro es que vamos a salir más fuertes de esta pandemia. Por eso estoy agradecido de mi equipo, de mandar mi base y orgulloso de pertenecer al SAMU y a la red al mando del Dr. Jorge del Campo”, concluye.







**EDUARDO LARA, COORDINADOR  
HOSPITAL MODULAR DE LIMACHE:**

**“LA ESTRATEGIA  
PERMITE DAR  
RESPUESTA A LA  
DEMANDA  
ASISTENCIAL DE TODA  
LA RED AL  
GENERAR UN  
AUMENTO DE 100  
CAMAS”**

Con más de 10 años de trayectoria como enfermero en la red SSVQ, Eduardo Lara asumió el desafío de liderar el funcionamiento del Hospital Modular de Limache, adosado al Hospital Santo Tomás, un modelo inédito en la región, cuyas 100 camas permiten descongestionar los centros hospitalarios de la red en tiempos de pandemia. El recinto ha cumplido su cometido y en menos de dos meses ha tenido en el mes de agosto 119 egresos hospitalarios y 102 pacientes operados derivados del Hospital Gustavo Fricke.

Enfermero de Urgencia en el Hospital Adriana Cousiño de Quintero, supervisor de la unidad, Subdirector de Gestión del Cuidado en el mismo recinto, en el año 2016 se traslada al Hospital San Martín de Quillota donde ingresa a la Unidad de Calidad y seguridad del paciente, en el 2017 asume como Subdirector de Gestión del Cuidado de la misma institución. Desde el año 2019 a la actualidad, ejerce la jefatura de la Unidad de Gestión de la Demanda.

**¿Qué características tiene el Hospital Modular de Limache?**

“Comenzó a funcionar el 8 de julio del 2020 para atender a pacientes adultos derivados de otros recintos hospitalarios de toda la red del Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota que requieran de cuidados básicos.

Cuenta con 100 camas, que se han ido habilitando de manera progresiva según la demanda asistencial y con un equipo de salud compuesto por 4 médicos que trabajan en sistema de turno de residentes, 12 enfermeras/os en sistema rotativo de 4 turnos y una enfermera supervisora en horario diurno, 16 técnicos en enfermería, 16 auxiliares de servicio, 2 administrativas y un profesional encargado de servicios generales. En los servicios de apoyo tenemos kinesiólogos, químico farmacéuticos, auxiliares de farmacia, nutricionista, lo que permite entregar una atención integral al usuario.

**¿Desde el punto de vista asistencial ¿cuál es el aporte en esta pandemia?**





“Actualmente mantiene pacientes de estadía prolongada provenientes de la red del Servicio de Salud, impactando positivamente en el aumento de cupos de los otros recintos hospitalarios. Además, en conjunto con el Hospital Santo Tomás de Limache comenzamos con una estrategia que permite dar resolución quirúrgica de baja complejidad a pacientes de las listas de espera del Hospital Dr. Gustavo Fricke en el área traumatológica. A la fecha llevamos más de 75 pacientes operados, proceso donde el Hospital Modular realiza la atención prequirúrgica y postquirúrgica del paciente hasta el alta. Al ser éste un Hospital no Covid, permite que los otros centros asistenciales nos deriven pacientes de baja complejidad, para que ellos puedan recibir a los pacientes de mayor complejidad.”

“La estrategia es buena porque permite dar respuesta a la demanda asistencial de toda la red al generar un aumento de 100 camas, las que se podrán habilitar progresivamente, permitiendo aumentar la oferta de camas de cuidados básicos. Esto entrega una mayor capacidad a los centros hospitalarios para recibir pacientes Covid positivo, que requieran atención de mayor complejidad.”







“La comunidad está contenta. El hospital modular entrega posibilidad que otros centros, por la situación de pandemia no pueden entregar. Tener camas básicas hospitalarias siempre es necesario, además con la estrategia realizada con Hospital Santo Tomas para realizar cirugías de manera segura para usuarios de la red del servicio de salud”.



#### **-¿Cuáles son los principales desafíos de un Hospital Modular?**

“El primer desafío fue la implementación y puesta en marcha del Hospital Modular. No fue una tarea fácil, pero se logra con el apoyo del SSVQ, con la Subdirección Médica y la Subdirección de Gestión del Cuidado y con estrategias en conjunto con los otros hospitales de red. Otro desafío es mantener a nuestros usuarios seguros y con todas las normativas vigentes de seguridad y calidad de la atención. De esta tarea se encarga nuestro equipo de enfermería y servicios de apoyo, ajustado a protocolos de atención para dar una atención segura y de calidad”.



# UNIDAD DE HIGIENE Y SEGURIDAD DEL HOSPITAL GUSTAVO FRICKE SE REFUERZA PARA ENFRENTAR LA PANDEMIA



Un equipo multidisciplinario compuesto por profesionales de enfermería, prevención de riesgos y apoyo administrativo monitorean las distintas etapas que constituyen la prevención y también la atención y seguimiento de los funcionarios en el marco de la emergencia generada por el Covid 19.

Jorge Becerra Vasquez, encargado subrogante de la Unidad de Higiene y Seguridad, explica que “la pandemia ha generado una redistribución de esfuerzos para mantener todo el hospital lo más seguro posible y eso ha significado trabajar áreas comunes, áreas de trabajos, procesos administrativos y de alguna manera también procesos clínicos”; el enfermero destaca que “en general todo este trabajo ha sido posible gracias al compromiso y servicio público de quienes integran esta Unidad, han sido un equipo muy comprometido”.

Pesquisar y gestionar el autocuidado y la oportuna atención de salud de los funcionarios en esta pandemia es parte de las funciones de este equipo, que trabaja especialmente en la prevención y la orientación de los equipos de trabajo.

El encargado agrega que “es reconfortante entender y darnos cuenta de lo necesario que somos en este proceso. Con esta pandemia la Unidad pasa a ser un componente importante en la asesoría y solicitud de ayuda que los funcionarios y autoridades tienen”, Jorge Becerra puntualiza que “tratamos de resolver las dudas que la gente tenga, esta pandemia crea incertidumbre y que la Unidad les entregue un consejo basado en evidencia científica es siempre un aporte”.





### **Atención a los funcionarios**

Esta Unidad también orienta sus esfuerzos a apoyar a los funcionarios que han sido afectados por esta pandemia. Lo primero que se realiza es la pesquisa y validación de un caso positivo o un contacto estrecho, se notifica a la autoridad sanitaria, a la mutualidad, y directamente con el funcionario para conocer su evolución y estado hasta su reincorporación al trabajo. Pamela Prelo, prevencionista de riesgos, explica que cuando se detectan casos posibles, "inspeccionamos y vemos el motivo por el cual se registra un caso, ahí vamos indagando el porqué, hacemos un informe y se hacen recomendaciones para aplicarlas al servicio".

Por su parte, Adela Figueroa, secretaria de la unidad comenta que este tiempo "ha sido un momento de mucho trabajo pero lo hemos sacado lo mejor posible porque estamos trabajando para los funcionarios. Para mi, trabajar para los funcionarios es muy importante y poder contribuir con mi trabajo para que ellos tengan una atención oportuna".



### **Participan activamente de la implementación del nuevo hospital**

Con motivo de la pandemia por COVID 19, se han ido habilitando aceleradamente recintos en la nueva infraestructura del hospital base de la red Viña del Mar Quillota. Por ello, en paralelo a su trabajo en el actual recinto, la Unidad de Higiene y Seguridad participa activamente de esta habilitación por medio de la capacitación en el plan de emergencia y seguridad del nuevo edificio, señalización de espacios y delimitación de áreas para reforzar las medidas de seguridad y prevención.



# FUNCIONARIOS DEL HOSPITAL SAN MARTÍN PUEDEN SER ATENDIDOS DE URGENCIA EN CLÍNICA DENTAL MÓVIL DEL SSVQ



Como una medida que beneficia tanto a usuarios externos como a los propios funcionarios hospitalarios, comenzó a funcionar la Clínica Móvil del Servicio de Salud Viña del Mar Quillota para atenciones de urgencia odontológica en el Hospital San Martín de Quillota, gracias a una gestión que permitió contar con esta unidad móvil que se encontraba en comodato en la Atención Primaria de Salud de Quillota.

Hay que señalar que desde marzo que la Unidad de Especialidades Odontológicas del Hospital San Martín no ocupa su habitual espacio de trabajo en donde se atienden siete especialidades debido a que la contingencia sanitaria obligó a que las autoridades dispusieran del Consultorio de Subespecialidades para emplazar allí la Urgencia Respiratoria, centrándose la atención odontológica de emergencias, urgencias GES y algunos pacientes priorizados por su condición de salud en algunos boxes médicos disponibles, no pudiendo realizarse procedimientos que generen aerosol.

Así, además de retomar la atención a usuarios externos derivados por interconsultas desde la APS, los diversos turnos de los equipos odontológicos del Hospital San Martín también verán urgencias de los funcionarios del establecimiento. Para ello deben comunicarse con Admisión a los anexos 338324—338325 o 338326 para inscribirse en una Agenda Telefónica abierta de lunes a viernes para los trabajadores hospitalarios. Luego, el funcionario será llamado por el odontólogo de turno para hacer un triage telefónico y determinar si es o no una urgencia, y luego un breve triage Covid, siendo citado para solucionar su problema. Hay que destacar que no se atenderán consultas espontáneas, por lo que es importante que los funcionarios del Hospital San Martín de Quillota conozcan este flujograma de atención.



# SERVICIO DE BIENESTAR ABRE SEGUNDO PROCESO PARA POSTULAR A BONO DE CATÁSTROFE DE \$200.000 CON 157 CUPOS



Las postulaciones se recepcionarán hasta el 30 de septiembre a través de las asistentes sociales de Calidad de Vida Laboral de los establecimientos de la red.

El Servicio de Bienestar del Subdepartamento Calidad de Vida Laboral del Servicio de Salud Viña del Mar Quillota (SSVQ) decidió realizar un segundo proceso de entrega de un Bono Catástrofe por Pandemia de \$200.000 debido a las múltiples necesidades que ha generado la crisis sanitaria.

En el primer proceso, que se cerró el 26 de agosto, se vieron beneficiados 243 funcionarios/as de todos los establecimientos. En esta oportunidad, donde no pueden participar los que ya recibieron el beneficio, existen 157 cupos disponibles a los que hay que postular.

Las exigencias son ser afiliado/a al Servicio de Bienestar con antigüedad de 6 meses al 30 de septiembre de 2020; que el grupo familiar del/la afiliado/a postulante haya sufrido un desmedro en los ingresos económicos a partir de la situación de catástrofe (para lo cual se realiza una comparación del primer y segundo cuatrimestre de 2020)

La postulación debe realizarse a través del Formulario de Autollenado determinado para el presente bono en los plazos establecidos por el Consejo Administrativo con los documentos adjuntos que respalden la situación socioeconómica familiar (entregado a través del asistente social de calidad de vida laboral).

Las postulaciones se recepcionarán hasta el 30 de septiembre a través de las asistentes sociales de Calidad de Vida Laboral de los establecimientos de la red.

Para gestionar la postulación los interesados deben solicitar entrevista telefónica con las asistentes sociales de Calidad de Vida Laboral de sus establecimientos. Para cualquier consulta, pueden escribir al correo **[bienestar.ssvq@redsalud.gov.cl](mailto:bienestar.ssvq@redsalud.gov.cl)**



# HISTORIAS EN TIEMPOS DE PANDEMIA



*"En esta contingencia hemos centrado nuestro trabajo en evaluar los riesgos psicosociales, brindar apoyo psicológico, orientar a madres gestantes, tramitar ayudas sociales, y orientar a los padres en la estimulación de sus hijos en los servicios hospitalarios de Pediatría, Maternidad y Neonatología. Además, y como es habitual, coordinamos las derivaciones y ayudas con la Red de Atención Primaria en Salud de las provincias de Quillota y Petorca".*

**Patricia Madrid Arancibia (Educadora de Párvulos)/ Camila Cornejo Osorio Psicóloga y Referente CHCC)/ Patricia Díaz Millacura (Psicóloga)/ Charlotte Escuti Muñoz (Trabajadora Social) Hospital San Martín de Quillota**



*"Estábamos acostumbrados a un porcentaje alto de público y de repente, con la pandemia, bajó bastante la atención, pero nosotros en ningún momento hemos dejado de trabajar. Si bien es cierto no estamos todos juntos por la distancia que tenemos que mantener, igual la atención ha sido más pausada, hasta cierto nivel porque los pacientes, con todo esto, requieren más apoyo. Me sirve salir de la casa y ayudar en lo que yo pueda aportar".*

**Verónica Villegas Allendes,  
Admisión Consultorio Adosado  
de Especialidades  
Hospital Dr. Gustavo Fricke**



*"Ha sido intenso, porque uno tiene que adaptarse a las nuevas necesidades. Con cierta incertidumbre, pero más que nada, cuidar a la familia. Adaptarse al cambio, al uso de elementos de protección personal, es nuevo, pero es muy importante para protegerse y protegerlos a ellos. Con la satisfacción que uno está ayudando a la población y al país, y que existe el reconocimiento ahora de que personal de salud es muy necesario."*

**Ricardo Gaete  
Enfermero Unidad de Emergencia  
Hospital de Peñablanca**



*"El rol ha sido acompañar a las usuarias en la distancia. Nosotros siempre acompañamos el proceso de rehabilitación y era importante no perder eso, dado que trabajamos mucho la relación con las usuarias.*

*Se hizo una reestructuración del equipo con actividades remotas, y se llamó a las usuarias todos los días, para saber cómo estaban y que estábamos presentes en su proceso. Ha resultado, de hecho hemos tenido las usuarias valoran el proceso.*

*La relación sigue estando y ahora debemos volver a reorganizarnos para este nuevo momento".*

**Elizabeth Muñoz  
Terapeuta Ocupacional  
Centro de Tratamiento Residencial  
Hospital Peñablanca**





## HISTORIAS EN TIEMPOS DE PANDEMIA



*"Desde el año 1992 he trabajado en el área cardiovascular. El cambio al nuevo hospital ha significado encontrarse con toda la tecnología que tenemos y la comodidad para nosotros y los pacientes. Nos sentimos bien, el hecho de la pandemia ha hecho que nos unamos más como equipos preocupándonos mucho más que antes por la salud de cada uno, pero en cardiovascular siempre nos hemos caracterizado por trabajar muy bien en equipo y esto nos ha ayudado mucho más".*

**Juan Carlos Bernal**  
Técnico paramédico  
Servicio de Cirugía Cardiovascular  
Hospital Dr. Gustavo Fricke



*"El Programa de Salud de los Funcionarios, que depende de la Unidad de Calidad de Vida, sigue muy activo brindando atención médica y no médica a las y los trabajadores del recinto. El equipo médico-paramédico, kinesiólogas, psicólogo y jefatura lograron establecer un modelo de trabajo para continuar con las atenciones de salud dirigidas a nuestros funcionarios, adoptando distintas estrategias en el actual contexto sanitario, como la realización de cápsulas o atenciones vía telemática, sumadas a las atenciones presenciales.*

**Elizabeth Ardissoni, kinesióloga; Stefany Ortega, kinesióloga; Mauricio Pino, Psicólogo, Cintia Rojas, TENS; Dra. Marlen Opazo; y Paola Araos, Asistente Social y Jefa de Unidad de Calidad de Vida. Hospital de Quilpué.**



*"Hemos tenido que modificar y reestructurarnos en el modo de atención de nuestros pacientes. Continuamos las sesiones de trabajo con nuestros pacientes, realizando rehabilitación física-funcional y cognitiva, confección de adaptaciones de bajo costo y órtesis con todas las medidas de seguridad necesarias. También se modificaron los materiales a utilizar, dejando aquellos que pudiesen cumplir con las normas de higiene y seguridad frente a esta pandemia. Continuamos rehabilitando a nuestras personas mayores con la misma motivación y empatía de siempre".*

**Carla Leiva, Catalina Pérez, Vanessa Orrego Terapeutas ocupacionales Hospital Geriátrico La Paz de la Tarde**



*"En nuestro Jardín Infantil estamos con turnos éticos para cubrir la necesidad de aquellos funcionarios que no poseen redes de apoyo para el cuidado y atención de sus hijos, lo cual les permite venir a trabajar con tranquilidad para enfrentar la pandemia. Además, elaboramos material lúdico y pedagógico para que los niños que están en casa sigan con su proceso de aprendizaje".*

**Gloria Espíndola (Técnico Parvulario), Francisca Navarro (Técnico Parvulario), Nataly Cortés (Técnico Parvulario), Paola Oliva (Educadora de Párvulos), Ana Ahumada (Manipuladora de Alimentos).**

**Jardín Infantil "Los Enanitos" Hospital San Martín de Quillota**



# LAVANDERÍA Y ROPERÍA DEL HOSPITAL DE QUILPUÉ: ATENCIÓN SEGURA DE PACIENTES A TRAVÉS DE TENIDAS Y ROPA CLÍNICA LIBRES DE GÉRMENES



A los centros hospitalarios ingresan personas con problemas de salud de diversa índole, algunos de los cuales son causados por bacterias o virus. No todos son nocivos para el ser humano, pero hay algunos que pueden causar infecciones y enfermedades muy serias como el COVID 19. Una forma de evitar estos problemas, es lavando de forma continua las sábanas, fundas, batas y otras prendas que se utilizan en la atención continua de los pacientes.

Es aquí donde entra una de las labores más silenciosas pero claves para el funcionamiento del Hospital como lo es el Servicio de Lavandería y Ropería del recinto, quienes se encargan de recibir la ropa, que a menudo se encuentra manchada y que puede estar contaminada con algún germen.

La ropa clínica recibe todo un tratamiento de limpieza especial, en el que se utilizan detergentes y desinfectantes con el fin de eliminar no sólo manchas, sino también cualquier agente potencialmente peligroso para la salud. Luego, funcionarios de Ropería empaican y mantienen el stock de ropa necesario para cubrir nuevamente las necesidades de los servicios clínicos.

Daniel Neira Ramírez, funcionario de lavandería explica que “proveemos al hospital de ropa limpia a través de todo un procedimiento interno y luego se entrega a cada servicio según el requerimiento que se tenga, tenidas de pabellón, sábanas, frazadas, ropa de pediatría y de varios otros servicios”, explicó el funcionario.



Gracias a la labor de los funcionarios de Lavandería y Ropería los riesgos de contagio de enfermedades a través de la ropa, es eliminado por completo, contribuyendo de esta forma a brindar una atención segura y de calidad a los usuarios del establecimiento.



# SALUD EN BREVE

## SSVQ impulsa plan de búsqueda activa de casos covid realizando PCR en las 18 comunas de la jurisdicción



En el marco de la estrategia de Testeo, Trazabilidad y Aislamiento (TTA) que se encuentra articulando el Servicio de Salud Viña del Mar Quillota y que implica acercar la toma de muestras de PCR a la comunidad, especialmente en los lugares en que se concentra la mayor cantidad de público, Constanza Harbin, directora de Atención Primaria destacó la importancia de avanzar en la estrategia que busca mejorar los indicadores. "El objetivo es aplicar cerca de seis mil exámenes semanales en las 18 comunas que abarca la jurisdicción durante el mes de agosto y septiembre para fortalecer esta estrategia". Se están tomando del orden de los 200 test diarios.

## A través de una alianza público privada implementan laboratorio de biología molecular en Hospital San Agustín de La Ligua



En una sencilla ceremonia realizada en el Hospital de La Ligua se inauguró el nuevo Laboratorio de Biología Molecular del Hospital San Agustín de La Ligua, de la red del Servicio de Salud Viña del Mar Quillota, y que tendrá capacidad para tomar entre 150 a 180 muestras diarias procesadas para la oportuna detección del COVID 19. A la inauguración asistieron diversas autoridades como el Ministro de Minería Baldo Prokurica; el seremi de Salud Francisco Álvarez; la Gobernadora, María Paz Santelices; el Director (s) del SSVQ, Alfredo Molina; la Directora del Hospital San Agustín de la Ligua, Francisca Zapata. El financiamiento de esta obra se logró a través de una alianza público privada entre el SSVQ, instituciones privadas y públicas a través de Rotary Club de la Ligua, minera Pullalli y minera Anglo American.

## Con la entrega de terrenos a constructora se reinician trabajos de construcción del nuevo CESFAM de Puchuncaví



Después de dos años, se reanudó la construcción del Centro de Salud Familiar, CESFAM, de Puchuncaví, la que había paralizado al declararse en quiebra la empresa que se había adjudicado esta licitación. A raíz de esta intempestiva interrupción de una obra tan anhelada como ésta por la comunidad, en un trabajo intersectorial entre el Gobierno Regional, la Municipalidad de Puchuncaví y el Servicio de Salud Viña del Mar, fue posible que se convocara a una nueva licitación por 3 mil 98 millones de pesos. La alcaldesa Eliana Olmos explicó que "damos las gracias a quienes han hecho posible que esta obra se materialice"; el consejero regional Mauricio Pérez, dijo que "este era un anhelo especialmente en tiempos de pandemia" y el director (s) del SSVQ, Alfredo Molina, destacó que la obra tendrá 1.440 metros cuadrados.