



PAUTA PROCESO DE SELECCIÓN POR RECLUTAMIENTO INTERNO PARA EL CARGO DE JEFE UNIDAD DE KINESIOLOGÍA.

HOSPITAL GERIATRICO LA PAZ DE LA TARDE

1- Antecedentes Generales

La siguiente pauta de oposición de antecedentes regulará el llamado al proceso para proveer el cargo de:

CARGO	Jefe unidad de kinesiología.		
CALIDAD JURIDICA	Contrata	E.U.S.	14.
VACANTE	1 cargo.		
RENTA BRUTA	1.510.997		
LUGAR DE DESEMPEÑO	Hospital Geriatrico la Paz de la tarde.		
DEPENDENCIA	Jefe/a del Servicio de rehabilitación.		
JORNADA LABORAL	44 horas semanales.		

2- Cronograma de actividades

HITOS	FECHAS
Difusión proceso de postulación	10 de abril de 15 abril del 2024. (Hasta 08:30 am).
Evaluación de Admisibilidad y Análisis Curricular	15 de abril del 2024 a las 14 horas.
Evaluación Técnica	16 de abril del 2024 a las 09:00 am.
Evaluación Psicolaboral	16 de abril del 2024.
Entrevista personal a postulantes por Comité de Selección	17 de abril del 2024 a las 14:30 pm
Resolución del proceso	18 de abril del 2024.
Ingreso del postulante	19 de abril 2024.

El presente cronograma de proceso es referencial, puede sufrir modificaciones.



**MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL GERIATRICO LA PAZ DE LA TARDE
JEFATURA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PSICOLOGO ORGANIZACIONAL**

3- Objetivo del cargo.

Liderar la gestión de los recursos clínicos humanos y administrativos de la Unidad de Kinesiología, velando por el buen funcionamiento de esta, cumpliendo con los protocolos vigentes para la óptima atención kinésica de usuarios de la unidad.

4- Principales Funciones del cargo:

- Planificar y coordinar evaluación de los usuarios del Hospital Geriátrico con indicación médica de kinesiología.
- Participar en reuniones de consejo técnico, de coordinación de profesionales y coordinación de servicios de rehabilitación según citación.
- Liderar el recurso humano de la Unidad de kinesiología, para desarrollar un buen clima y trato laboral.
- Gestionar reuniones mensuales con equipo de Unidad de kinesiología.
- Realizar precalificaciones a personal de Unidad de Kinesiología.
- Supervisar y retroalimentar de manera permanente personal de la Unidad de kinesiología.
- Realizar y comunicar informe de desempeño a personal en calidad de Honorario de la Unidad de kinesiología.
- Gestionar y planificar plan de compra para la unidad de Kinesiología.
- Mantener actualización y orden de protocolos relacionados con la unidad de kinesiología.
- Supervisar y/o gestionar procesos estadísticos relacionados con la unidad de kinesiología.
- Supervisar y/o gestionar la realización de protocolos de calidad relacionados con la unidad de kinesiología.
- Encomendaciones que realice la jefatura acorde al cargo de jefe de kinesiología.
- Tareas administrativas a fin.

5- Requisitos

5.1 Requisitos legales:

Los postulantes deberán cumplir los requisitos de ingreso a la Administración Pública, establecidos en el Art. 12º de la Ley 18.834:

- a) Ser ciudadano o extranjero poseedor de un permiso de residencia;
- b) Haber cumplido con la ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente;
- c) Tener salud compatible con el desempeño del cargo;
- d) Haber aprobado la educación básica y poseer el nivel educacional que por la naturaleza del empleo exija la ley.



**MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL GERIATRICO LA PAZ DE LA TARDE
JEFATURA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PSICOLOGO ORGANIZACIONAL**

e) No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones, y

f) No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito.

Por otro lado, y en virtud de la entrada en vigencia de la ley N°21.389 (que crea el Registro Nacional de Deudores de Pensiones de Alimentos) y en el caso de ser contratada/o y/o nombrada/o en los presentes cargos, la institución contratante deberá consultar si usted posee una obligación pendiente en el mencionado Registro Nacional de Deudores de Pensiones de Alimentos, a efecto de proceder con las retenciones y pagos que correspondan. La persona que figure en el registro deberá autorizar como condición habilitante para su contratación/nombramiento, que la institución respectiva proceda a hacer las retenciones y pagos directamente al alimentario.

5.2 Generales Específicos (DFL 08/2017) ley 18.834:

Los requisitos establecidos en el Decreto con Fuerza de Ley. N° 08 de noviembre de 2017 del Ministerio de Salud:

- Título profesional de una carrera de, a lo menos ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por este o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente.

5.3- Aspectos técnicos para el desempeño del cargo:

- Título Profesional de kinesiólogo/a otorgado por una Universidad reconocida por el estado de Chile o validados en Chile Según la legislación vigente (excluyente).
- Curso o diplomado en Adulto Mayor o Geriátrica y Gerontología. (excluyente).
- Curso de IAAS (excluyente).
- Curso de liderazgo o clima laboral (excluyente).

5.4 Aspectos deseables para desempeñarse en el cargo:

- Conocimiento en TRACKARE.
- Ley 20.584.
- Ley 18.834.
- Ley. 16.744.
- Conocimiento en Office nivel usuario.
- Curso de RCP Básico o BSLS. (Deseable).

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL GERIÁTRICO LA PAZ DE LA TARDE
JEFATURA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PSICOLOGO ORGANIZACIONAL

5.5 Competencias transversales del funcionario/a público:

NIVEL COMPETENCIAS TRANSVERSALES DEL FUNCIONARIO PÚBLICO	NIVEL				
	1	2	3	4	5
Nivel de desarrollo					
COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN: ser capaz de respetar y asumir a cabalidad, la visión, misión, valores y objetivos del Consejo. Implica la disposición para asumir, con responsabilidad los objetivos y compromisos declarados por la organización, haciéndolos propios.			X		
PROBIDAD: ser capaz de actuar de modo honesto, leal e intachable. Implica subordinar el interés particular al interés general o bien común.			X		
ORIENTACIÓN A LA EFICIENCIA: ser capaz de lograr los resultados esperados haciendo un uso racional de los recursos disponibles. Implica el cuidado de los recursos públicos, materiales y no materiales, buscando minimizar los errores y desperdicios.			X		
ORIENTACIÓN AL USUARIO: ser capaz de identificar y satisfacer las necesidades y expectativas de los clientes internos o externos. Implica la disposición a servir a los clientes, de un modo efectivo, cordial y empático.			X		

5.6 Competencias Específicas para el Desempeño del cargo:

NIVEL DE COMPETENCIAS ESPECÍFICAS PARA DESEMPEÑAR EL CARGO					
Nivel de desarrollo	1	2	3	4	5
Dirección de equipos de trabajo: Capacidad para integrar, desarrollar, consolidar y conducir con éxito un equipo de trabajo, y alentar a sus integrantes a actuar con autonomía y responsabilidad. Implica la capacidad para coordinar y distribuir adecuadamente las tareas en el equipo, en función de las competencias y conocimientos de cada integrante, estipular plazos de cumplimiento y dirigir las acciones del grupo hacia una meta u objetivo determinado.				X	
Negociación: ser capaz de dirigir y controlar un proceso de búsqueda de acuerdos, utilizando diversas técnicas. Propone estrategias de negociación en busca de la materialización de acuerdos efectivos centrándose en el problema y no en las personas involucradas.				X	



MINISTERIO DE SALUD
 HOSPITAL GERIATRICO LA PAZ DE LA TARDE
 JEFATURA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
 PSICOLOGO ORGANIZACIONAL

Toma de decisión: Ser capaz de identificar la mejor opción considerando las distintas variables asociadas en un momento determinado. Analizar las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas existentes para luego escoger un plan de acción.				X	
Resolución de conflictos: Ser capaz de mediar y de llegar a acuerdos cuando se producen situaciones de tensión o de choques de intereses entre personas, áreas o grupos de trabajo. Implica la capacidad de visualizar soluciones positivas frente a situaciones de controversia.					X

6. PROCEDIMIENTO DE POSTULACIÓN

6.1. Difusión y Publicación del proceso: La Unidad de Desarrollo Organizacional del Hospital Geriátrico La Paz de La Tarde, Hospital dependiente del Servicio de Salud Viña del Mar – Quillota, realizará la más amplia difusión de la presente Pauta a través la página web del Servicio, www.ssvq.cl y por medios de comunicación interna del establecimiento.

6.2 Orden en la entrega de Antecedentes:

Los interesados en postular deberán enviar sus antecedentes al correo javier.torres@redsalud.gov.cl. Con el asunto del correo de “postulación para jefe/a de kinesiología”

Los antecedentes requeridos para postular a este proceso son:

- Ficha de postulación (según formato entregado en anuncio).
- Currículum Vitae Ciego actualizado (según formato entregado en anuncio).
- Certificado que acredite experiencia laboral, este debe indicar cargo, funciones desempeñadas, período en el cual cumplió las funciones, su fecha de inicio y término, con firma y timbre de entidad que lo emite, (no se considerarán contratos de trabajo, finiquitos, ni certificados de cotizaciones). Se recomienda hacer uso del formato de certificado de experiencia laboral que se encuentra disponible en el portal de empleos públicos.
- Fotocopia simple de los certificados de actividades de Capacitación y Formación de Postgrado realizados, pertinentes al cargo, realizados en los **últimos 10 años**.



**MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL GERIATRICO LA PAZ DE LA TARDE
JEFATURA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PSICOLOGO ORGANIZACIONAL**

*Los documentos antes señalados, se deben adjuntar en el correo electrónico de postulación (javier.torres@redsalud.gov.cl). Si el postulante no adjunta los documentos requeridos en el proceso, el postulante quedara imposibilitado de aplicar a la convocatoria, quedando fuera del proceso.

Quienes no presenten sus antecedentes con este formato, no serán considerados "admisibles" en el proceso.

Los/as postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de los instrumentos de selección que comúnmente se administran, deberán informarlo en la ficha de registro o ficha de postulación, para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos/as los/as postulantes que se presenten a este proceso de selección.

Los(as) postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan.

Los(as) postulantes que no adjunten los antecedentes requeridos quedarán fuera del proceso.

El proceso de selección podrá ser declarado desierto por falta de candidatos idóneos, entendiéndose por éstos aquellos candidatos(as) que no cumplan con el perfil y/o requisitos establecidos.

Las consultas sobre el proceso de postulación, como el estado del concurso podrán canalizarse sólo a través de correo electrónico javier.torres@redsalud.gov.cl.

Para tener en cuenta: Aquellos postulantes que avancen en las etapas del proceso y que lleguen a Entrevista Final, se sugiere preparar con anticipación los documentos estipulados en el Listado de Antecedentes para el Ingreso a la Administración Pública, los cuales, en caso de ser Seleccionado, deberán ser presentados en la Unidad de Personal del Hospital Geriátrico la Paz de la Tarde para la oportuna remuneración. Estos son:

1. Inscripción Militar al día, si corresponde.

2. Certificado de Salud compatible con el cargo (para cargos calidad jurídica contrata). Para su obtención, tiene dos alternativas: El certificado puede emitirlo un médico particular declarando que usted "Tiene salud apta para desempeñarse en la Administración Pública en cualquier parte del territorio de la República de Chile", firmando y timbrando el documento. El certificado debe señalar que tiene una validez de seis (6) meses. La segunda alternativa, la Unidad de Desarrollo Organizacional del Hospital Geriátrico la Paz de la Tarde, le entregará



MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL GERIÁTRICO LA PAZ DE LA TARDE
JEFATURA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PSICOLOGO ORGANIZACIONAL

un formulario para realizarse examen y tramitar el certificado en el hospital respectivo. En este caso, tenga presente que se sujetará a la agenda y/o disponibilidad de horas.

3. Acreditación de Nivel Académico (Técnico o Profesional). Título o Certificado de Título, según corresponda; o Inscripción como prestador individual en la Superintendencia de Salud. o si usted es Médico o Profesional extranjero, éste debe estar legalizado por el Ministerio de Relaciones Exteriores o la Universidad de Chile. o Si usted es Médico, deberá haber rendido y aprobado el Examen único Nacional de Conocimientos de Medicina (EUNACOM), Ley 20.261, Art. 1° 5. Declaración Jurada Simple, formulario que puede descargar desde www.empleospublicos.cl.

6. Certificado de antecedentes, formulario que la Unidad de Personal le solicitará firmar para pedirlo al Registro Civil e Identificación, sin costo.

7. Cédula de Identidad, al momento de entregar sus antecedentes debe concurrir con ella.

8. Certificado de afiliación previsional (cargos calidad jurídica contrata): A.F.P., si tiene clave de acceso puede descargarlo gratuitamente desde el sitio web de su Administradora. FONASA o ISAPRE, en esta última, debe indicar el plan de salud que usted contrató con su Isapre.

9. Licencia de Conducir A2, A3 o A4, según corresponda, en caso de Conductor, Ley 19.495.

10. Completar Declaración de Interés y Patrimonio (cargos calidad jurídica contrata), según corresponda; Para rentas iguales o superiores a Grado 5° E.U.S. Puede descargarlo desde www.empleospublicos.cl.

11. Curriculum Vitae actualizado.

Además, la Unidad de Personal le solicitará información sobre su Dirección Particular, Correo Electrónico, número de teléfono móvil y número de teléfono red fija.

Funcionarios de la Administración Pública

Si usted trabajó en la administración pública como titular o contrata dentro de los últimos seis meses, menciónelo: para estos casos no es necesario presentar los antecedentes detallados, siempre y cuando entregue copia de su último contrato/nombramiento Tomado Razón.

Si han transcurrido más de seis meses desde su alejamiento de la administración pública, menciónelo, ya que deberá actualizar los antecedentes que la Unidad de Personal le indique.



**MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL GERIATRICO LA PAZ DE LA TARDE
JEFATURA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PSICOLOGO ORGANIZACIONAL**

Si su contrato está dentro del año calendario, debe solicitar Certificado de días de Feriado Legal y Permisos administrativos pendientes, si corresponde, a su ex -Empleador para ser sometido a análisis de pertinencia.

Personas con otra modalidad de contrato (honorarios, empresas privadas, etc.)

Si procede desde el sector privado o ha tenido contratos a honorarios en la administración pública, debe presentar la totalidad de los antecedentes mencionados en el listado. Le sugerimos presentar el Certificado de Feriado Legal progresivo (solicítelo en su AFP)

ADVERTENCIA: En caso de que usted no presente la totalidad de la documentación requerida, el acto administrativo no podrá ser dictado y procesado por la unidad de remuneraciones. En consecuencia, ante esa situación, usted no recibirá el pago de remuneración.

7. Procedimiento De Selección.

7.1. De la Comisión de Selección:

Para el desarrollo de este proceso, existirá un Comité de Selección, que estará integrado por las siguientes personas:

1. Subdirector/a médico del Hospital Geriátrico la Paz de la Tarde o su representante, cuenta con voz y voto.

2. Jefa del Servicio de rehabilitación, o su representante, cuenta con voz y voto.

3- Representante de la Asociación Gremial FENPRUSS. Cuenta con voz y voto.

4. Coordinador/a local (del establecimiento) del proceso. Cuenta con voz.

a.- El Comité de Selección podrá funcionar siempre que concurren más del 50% de sus integrantes con derecho a voto. Los acuerdos del comité se adoptarán por simple mayoría y se dejará constancia de ellos en un acta. Ante situaciones de empate, éste será dirimido por el/la Presidente/a del Comité.

b.- Los miembros del Comité podrán encomendar a un reemplazante, idealmente su subrogante formal, ser parte de la comisión en caso de no poder asistir.

c.- Será facultad del Comité en caso de que éste lo estime conveniente, solicitar las opiniones técnicas que estime necesarias o entidades que tengan competencia en la materia consultada, la cual tendrá sólo derecho a voz.

d.- La primera reunión será para constituirse como comisión y para acordar el cronograma de actividades a desarrollar.

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL GERIÁTRICO LA PAZ DE LA TARDE
JEFATURA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PSICOLOGO ORGANIZACIONAL

8. Revisión De Antecedentes De Postulación.

Se realizará la revisión de los antecedentes presentados por los postulantes de acuerdo a lo establecido en el punto 6.2 de la presente pauta de proceso.

9. De La Asignación De Puntajes De Los Factores Y De Los Puntajes Mínimos Exigidos.

9.1 Metodología de evaluación:

La evaluación se llevará a cabo sobre la base de etapas sucesivas, indicándose en cada factor cuál es el puntaje mínimo de aprobación que determinará el paso a las etapas superiores. La evaluación de los postulantes admisibles constará de cuatro etapas que se presentan en la siguiente tabla, debiendo entenderse que de no cumplir con los criterios exigidos en ella; el puntaje equivale a 0 (cero) puntos.

etapas	factor	criterio	ptje	ptaje máximo o por factor	ptje mínimo aprobación etapa	ponderación etapa
Etapa I: Evaluación curricular de estudios de formación educacional capacitación y experiencia	Factor 1: nivel educacional requerido	Título Profesional de kinesiología otorgado por una Universidad reconocida por el estado de Chile o validados en Chile Según la legislación vigente.	10	10	10	20%
		No posee título profesional de enfermería.	0			
	Factor 2: Experiencia Laboral en funciones similares al cargo	Posee experiencia de 3 años o más de experiencia laboral como kinesiólogo.	10	10	5	
		Posee experiencia entre 2 años y 2 años 11 meses de	7			

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL GERIATRICO LA PAZ DE LA TARDE
JEFATURA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PSICOLOGO ORGANIZACIONAL

		experiencia laboral como kinesiólogo.				
		Posee experiencia de 1 año a 1 año 11 meses de experiencia laboral como kinesiólogo.	5			
		Posee menos de un año de experiencia laboral como kinesiólogo.	0			
	Factor 3: Capacitación relacionada al cargo.	Posee más de 200 horas pedagógicas de capacitación certificada y aprobada, en temáticas relacionadas a las funciones del cargo realizadas dentro de los últimos 10 años. "Posee los Cursos o diplomado en Adulto Mayor o Geriátrica y Gerontología, Curso de IAAS. Curso de liderazgo o clima laboral".	10	10	5	

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL GERIATRICO LA PAZ DE LA TARDE
JEFATURA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PSICOLOGO ORGANIZACIONAL

		Posee entre 80 y de 199 horas pedagógicas de capacitación certificada y aprobada, en temáticas relacionadas a las funciones del cargo realizadas dentro de los últimos 10 años. "Posee los Cursos o diplomado en Adulto Mayor o Geriatria y Gerontología, Curso de IAAS. Curso de liderazgo o clima laboral".	5			
		Posee menos de 80 horas de capacitación certificada y aprobada, en temáticas relacionadas a las funciones del cargo realizadas dentro de los últimos 5 años. "NO Posee los Cursos o diplomado en Adulto Mayor o Geriatria y Gerontología, Curso de IAAS. Curso de liderazgo o clima laboral".	0			
	Factor 2: Evaluación	Nota entre 6,6 y 7,0.	10	10	6	30%
		Nota entre 6,0 y 6,5.	8			

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL GERIATRICO LA PAZ DE LA TARDE
JEFATURA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PSICOLOGO ORGANIZACIONAL

Etapa 2: Evaluación técnica	de Conocimientos específicos	Nota entre 5,0 y 5,9.	6			
		Nota inferior a 5	0			
Etapa 3: adecuación psicolaboral al cargo.	Factor 3: adecuación psicolaboral al cargo.	La entrevista por competencias y batería de pruebas Psicolaborales aplicadas lo definen como Recomendable para el cargo.	10	10	5	20%
		La entrevista por competencias y batería de pruebas Psicolaborales aplicadas lo definen como Recomendable con observaciones para el cargo.	5			
		La entrevista por competencias y batería de pruebas Psicolaborales aplicadas lo definen como No Recomendable para el cargo	0			
Etapa 4: Evaluación De Competencias Específicas Para El Cargo	Factor 4: Evaluación de Apreciación Global	Presenta especiales habilidades y competencias requeridas para el cargo.	10	10	7	30%
		Presenta varias habilidades y competencias requeridas para el cargo.	7			

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL GERIATRICO LA PAZ DE LA TARDE
JEFATURA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PSICOLOGO ORGANIZACIONAL

	Presenta algunas habilidades y competencias para el cargo	5		
	Presenta mínimas habilidades y competencias para cargo.	3		
	No presenta habilidades, ni competencias requeridas para el cargo.	0		
Total			60	100%
PUNTAJE MINIMO PARA SER CONSIDERADO POSTULANTE IDONEO			38	64%

El Comité de selección podrá solicitar referencias laborales de empleadores anteriores para complementar información para el Informe final. Para poder ser considerado postulante idóneo al cargo, debe haber aprobado cada una de las etapas de selección, de acuerdo a los puntajes mínimos estipulados por cada una.

9.2. Descripción de las Etapas

Etapas I: Evaluación curricular de estudios de formación educacional capacitación y experiencia (20%):

ETAPAS	FACTOR	CRITERIO	PTJE
Formación educacional	Posee Título Profesional de kinesiología otorgado por una Universidad reconocida por el estado de Chile o validados en Chile Según la legislación vigente.	Título Profesional de kinesiología otorgado por una Universidad reconocida por el estado de Chile o validados en Chile Según la legislación vigente.	10
		No posee título profesional de Kinesiólogo/a.	0

Puntaje mínimo de aprobación es 10 puntos brutos.

**MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL GERIATRICO LA PAZ DE LA TARDE
JEFATURA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PSICOLOGO ORGANIZACIONAL**

ETAPAS	FACTOR	CRITERIO	PTJE
Etapa 1: Análisis Curricular	Factor 2: Experiencia Laboral en funciones similares al cargo	Posee experiencia de 3 años o más de experiencia laboral como kinesiólogo.	10
		Posee experiencia entre 2 años y 2 años 11 meses de experiencia laboral como kinesiólogo.	7
		Posee experiencia de 1 año a 1 año 11 meses de experiencia laboral como kinesiólogo.	5
		Posee menos de un año de experiencia laboral como kinesiólogo.	0

El puntaje mínimo de aprobación es de 5 puntos brutos.

ETAPAS	FACTOR	CRITERIO	PTJE
Etapa 1: Capacitación acorde al cargo	Factor 3: Capacitación relacionada al cargo.	Posee más de 200 horas pedagógicas de capacitación certificada y aprobada, en temáticas relacionadas a las funciones del cargo realizadas dentro de los últimos 10 años. "Posee los Cursos o diplomado en Adulto Mayor o Geriatria y Gerontología, Curso de IAAS. Curso de liderazgo o clima laboral".	10
		Posee entre 80 y de 199 horas pedagógicas de capacitación certificada y aprobada, en temáticas relacionadas a las funciones del cargo realizadas dentro de los últimos 10 años. "Posee los Cursos o diplomado en Adulto Mayor o Geriatria y Gerontología, Curso de IAAS. Curso de liderazgo o clima laboral".	5
		Posee menos de 80 horas de capacitación certificada y aprobada, en temáticas relacionadas a las funciones del cargo realizadas dentro de los últimos 5 años. "NO Posee los Cursos o diplomado en Adulto Mayor o Geriatria y Gerontología, Curso de IAAS. Curso de liderazgo o clima laboral".	0

Para la evaluación de este factor, se sumarán todas las horas pedagógicas de capacitación transversales a la función pública, debidamente acreditadas por el postulante. Para estos efectos, solo se validarán certificados de aprobación, no de participación y serán tomados únicamente capacitaciones, cursos diplomados y/o magister de los. Serán considerados certificados hasta con 10 años de antigüedad a la fecha de postulación. (2018-2023) Magister serán considerados sin importar antigüedad.

Puntaje mínimo de aprobación es 5 puntos brutos.

ETAPA 2: EVALUACIÓN TÉCNICA (30%)

Factor 2: La etapa de evaluación técnica consiste en la aplicación de una prueba de conocimientos específicos elaborada por el/los Referente(s) Técnico(s) en el área, la cual pretende detectar y medir los conocimientos de cada postulante sobre las temáticas relativas al cargo. Esta se evaluará de la siguiente forma:

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL GERIÁTRICO LA PAZ DE LA TARDE
JEFATURA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PSICOLOGO ORGANIZACIONAL

ETAPAS	FACTOR	CRITERIO	PTJE
Etapa 2: Evaluación técnica	Factor 2: Evaluación de Conocimientos específicos	Nota entre 6,6 y 7,0.	10
		Nota entre 6,0 y 6,5.	8
		Nota entre 5,0 y 5,9.	6
		Nota inferior a 5.	0

El puntaje mínimo de aprobación es de 6 puntos brutos.

La escala de aprobación será de un 60% para la nota 4.0.

Etapa 4: Adecuación Psicolaboral (20%)

Factor 4: La etapa de evaluación de adecuación psicolaboral al cargo, consiste en la aplicación de instrumentos psicométricos y entrevista complementaria, el cual pretende detectar las competencias asociadas al perfil del cargo. Dicha evaluación será realizada por un Psicólogo Laboral. Producto de dicha evaluación, los postulantes serán clasificados en alguna de las siguientes categorías:

ETAPAS	FACTOR	CRITERIO	PTJE
Etapa 4: adecuación psicolaboral al cargo.	Factor 4: adecuación psicolaboral al cargo.	La entrevista por competencias y batería de pruebas Psicolaborales aplicadas lo definen como Recomendable para el cargo.	10
		La entrevista por competencias y batería de pruebas Psicolaborales aplicadas lo definen como Recomendable con observaciones para el cargo.	5
		La entrevista por competencias y batería de pruebas Psicolaborales aplicadas lo definen como No Recomendable para el cargo	0

El puntaje mínimo de aprobación de esta etapa será de **5 puntos brutos**. Por lo tanto, no continuarán en proceso de evaluación aquellos postulantes que sean evaluados como No Recomendables.

Estos resultados serán reservados y no podrán ser divulgados por la comisión de selección, para proteger la confidencialidad de los resultados del proceso de evaluación.

Las evaluaciones serán realizadas por un Psicólogo Laboral del Hospital Geriatrico.

Etapa 5: Evaluación De Competencias Específicas Para El Cargo (30%)

Consiste en la aplicación de una entrevista, efectuada por el Comité de Selección a los postulantes que hayan superado las etapas anteriores. Pretende identificar las habilidades, de acuerdo al perfil de competencias del cargo:



**MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL GERIATRICO LA PAZ DE LA TARDE
JEFATURA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PSICOLOGO ORGANIZACIONAL**

ETAPAS	FACTOR	CRITERIO	PTJE
etapa 5: evaluación de competencias específicas para el cargo	Factor 5: Evaluación de Apreciación Global	Presenta especiales habilidades y competencias requeridas para el cargo.	10
		Presenta varias habilidades y competencias requeridas para el cargo.	7
		Presenta algunas habilidades y competencias para el cargo	5
		Presenta mínimas habilidades y competencias para cargo.	3
		No presenta habilidades, ni competencias requeridas para el cargo.	0

Procedimiento de asignación de puntaje para esta etapa:

Cada uno de los integrantes del Comité de Selección que participe en las entrevistas con voz y voto, calificará a cada entrevistado con un puntaje entre 1 y 10 puntos. Se promediará la sumatoria de las notas obtenidas por cada postulante, dividiéndose por el número de evaluadores presentes, aplicándose luego la tabla descrita con anterioridad.

El puntaje mínimo de aprobación de esta etapa para poder continuar en el proceso será de 7 puntos brutos.

10. De La Ponderación De Los Antecedentes.

El diseño de la Pauta será presentado junto al Acta de la primera reunión del Comité de Selección, considerándose éste como el acuerdo tomado por el mismo para este proceso específico.

11. De La Notificación De Los Resultados:

Finalizado el proceso de selección y al término de la evaluación, el Comité informará los resultados a los postulantes, enviando un correo electrónico, según la información señalada en sus antecedentes curriculares.

12. Etapa Final:

Finalizado el trabajo del Comité de Selección, éste procederá a enviar a la /el Director/a de Establecimiento del Hospital Geriátrico la paz de la tarde los resultados del proceso y para su decisión de provisión del cargo, pudiendo seleccionar a uno de los candidatos o declarar desierto el proceso. En caso de que la Dirección del establecimiento presente la necesidad de proveer un cargo de perfil y características similares a las de este proceso, podrá escoger de la nómina de postulantes idóneos a aquel que se adecúe de mejor manera al perfil de cargo, sin necesidad de realizar un nuevo concurso, pues la idoneidad del evaluado tendrá una validez de 6 meses a contar de la fecha de finalización del proceso de selección.